

# Ecco chi sono le new entry che hanno esordito nel 2025

Luigi dell'Olio

L'edizione Top Employers 2025 segna una serie di nuovi ingressi, a dimostrazione della crescita della sensibilità verso i temi del welfare aziendale



Utility, servizi, abbigliamento e industria. Tra le 20 new entry di Top Employers ci sono realtà appartenenti a settori anche molto diversi tra loro.

Come A2A, gruppo lombardo quotato a Piazza Affari che opera nei settori ambiente, energia, calore, reti e tecnologie per le città intelligenti. Una realtà che si è distinta nel tempo mettendo in campo azioni a favore del benessere e dell'integrazione tra vita privata e professionale. Tra le novità anche Terna, che gestisce la rete di trasmissione nazionale ed è il primo operatore di rete indipendente d'Europa. D'intesa con le rappresentanze sindacali, la società ha siglato un accordo che definisce la disciplina relativa al lavoro agile, con la possibilità di svolgere a distanza l'attività lavorativa una o due volte a settimana, con condizioni migliorative per le donne in gravidanza, che possono godere di ulteriori quattro settimane consecutive di smart working, da fruire nel periodo precedente a quello del congedo di maternità obbligatorio.

Di assicurazioni si occupa Arag Se-Rappresentanza Generale e Direzione per l'Italia, così come Europ Assistance Italia (specializzata nei comparti casa e viaggi). Que-

**Utility, servizi, abbigliamento e industria sono i campi in cui operano le società entrate per la prima volta nell'indice**

st'ultima ha messo a punto un programma di smart working diffuso per il personale che combina flessibilità, autonomia e fiducia. Il sistema di welfare aziendale è basato sui flexible benefit, per cui ogni dipendente ha a disposizione un set di benefit che risponde alle proprie esigenze. Un'attenzione particolare è riservata alla formazione continua: training on line, formazione tecnica e coaching per potenziare le competenze.

Nuovo ingresso anche per Casina, attiva in mobili di design e interni, a conferma di come lungo le frontiere della qualità vi sia un'attenzione particolare al contributo che possono dare le persone. Dhl eCommerce Italy è la controllata del gruppo Dhl che offre servizi di spedizione per il commercio elettronico, mentre EG Stada Group e Guna sono due case farmaceutiche.

Engineering è uno dei principali gruppi italiani attivi nel settore del software e servizi It, una lea-



**I debutti**

Sono stati 20 i nuovi debutti tra le imprese Top, provenienti da diversi settori

INFORMAZIONE PUBBLICITARIA

## ING ITALIA: CULTURA AZIENDALE E ATTENZIONE ALLE PERSONE AL PRIMO POSTO

**Nel 2025 è certificata "Top Employer" per il 12° anno consecutivo**

ING Italia è riconosciuta come un'azienda eccezionale in cui lavorare da oltre un decennio, grazie al suo impegno verso un ambiente di lavoro positivo e attento al benessere delle persone.

Questo è confermato dalla certificazione Top Employer, ottenuta nel 2025 per il 12° anno consecutivo, con un punteggio di 86,95%.

La certificazione Top Employer, rilasciata dal Top Employer Institute, ha assegnato a ING Italia un punteggio di 86,95%, grazie al raggiungimento di elevati standard nell'ambito dell'indagine HR Best Practices Survey, che copre 20 argomenti in 6 diverse aree: People Strategy, Work Environment, Talent Acquisition, Learning, Diversity, Equity & Inclusion, Wellbeing. In particolare, **ING Italia supera il benchmark composto da altre banche operanti in Italia su fattori quali: Employee Listening, Leadership, Purpose & Values, Employer Branding e Work Environment.**

Dati confermati anche da

una recente survey interna che ha mostrato che l'**84% dei dipendenti di ING Italia apprezza l'ambiente di lavoro e l'attenzione ai temi di Diversity, Inclusion & Belonging.**

*"Riconoscimenti come questo mi rendono orgogliosa di far parte di ING Italia, e sono il frutto di un ambiente internazionale, moderno e proiettato al futuro, con una cultura aziendale solida basata sulle 5 direttrici della nostra People Strategy: crescita, team forte, efficienza, inclusione, appartenenza."* commenta **Costanza Ramorino, Head of HR di ING Italia.** *"Per noi è fondamentale coltivare e liberare il talento delle nostre persone, valorizzando ogni individuo per incoraggiarlo ad esprimersi in modo autentico e permettendo così a ognuno di dare il proprio contributo nella nostra ambizione di diventare la prima alternativa in Italia alle banche tradizionali."*

Conclude Ramorino *"Per chiunque abbia spirito imprenditoriale e voglia di dare un contributo tangibile in ambiti tech, digital e corporate banking, ING Italia è il giusto posto di lavoro!"*



**Costanza Ramorino**  
Head of HR ING Italia

ING Italia offre un **modello di smart-working super-flessibile** e che include **30 giorni all'anno dall'estero**, per un equilibrio ottimale tra esigenze professionali e personali. La banca ha anche recentemente equiparato le coperture dell'**assicurazione sanitaria per tutti i dipendenti**, senza distinzione di inquadramento.

L'attenzione ai temi di **Diversity, Inclusion & Belonging** ha permesso a ING Italia di ottenere la **certificazione della parità di genere UNI/PdR 125:2022.** Inoltre, ci sono gruppi di risorse per dipendenti (ERG) come YoungING, Rainbow Lions e Lioness, che offrono supporto e opportunità di networking. Il contesto internazionale di ING Italia permette inoltre di confrontarsi quotidianamente con persone di diversi Paesi e culture, sia lavorando dall'Italia sia grazie a opportunità di carriera all'estero.

dership costruita e consolidate anche attraverso investimenti sulla formazione continua, attraverso la Scuola di It & Management creata appositamente. A questa iniziativa, Engineering affianca programmi di sostegno per i figli in età prescolare e scolare, di mantenimento della salute con forme assicurative integrative, di gestione della complessità quotidiana attraverso formule di orari flessibili, nonché la possibilità del lavoro agile.

Nuovo ingresso anche per Gea Group, una multinazionale tedesca, attiva principalmente nel settore alimentare. L'energia è il core business di Iberdrola Italia, così come di Tirreno Power Italy, che gestisce buona parte degli impianti idroelettrici presenti in Liguria e ha messo a punto un programma articolato di welfare, che tra l'altro prevede un piano di formazione per ciascun dipendente, l'opportunità di aderire allo smart working, nonché valutazioni regolari per ogni dipendente.

Inditex Italia è la branch italiana della multinazionale spagnola che - tra gli altri - controlla i marchi Zara, Bershka e Massimo Dutti. Lottomatica è a capo di un gruppo di società attive nel mercato del gioco pubblico legale autorizzato dall'Agenzia delle Dogane, mentre Lear Corporation Italia, società americana produttrice di sedili e sistemi elettrici per autoveicoli. Scorrendo ancora nell'elenco delle nuove aziende certificate per la qualità dei servizi per il personale c'è Merz Aesthetics Italia, tra i leader mondiali della medicina estetica, mentre Socomec progetta, produce e commercializza apparecchiature elettriche. Rds-Radio Dimensione Suono è tra le emittenti radiofoniche, mentre

Stef Italia Spa è uno dei principali fornitori europei di servizi di logistica e trasporto a temperatura controllata. Infine c'è Umbragroup Spa, leader mondiale nella realizzazione di viti a ricircolo di sfere.