



IL PERCORSO DI INSERIMENTO IN GUNA

HR – Settembre 2023



guna.it

LE TAPPE DEL PERCORSO DI INSERIMENTO



1. Interazione con l'Azienda
Primo contatto con i potenziali candidati

2. Invio CV
I candidati interessati inviano il cv (risposta agli annunci, candidatura spontanea, network, società di selezione)

3. Intervista telefonica
Il candidato viene contattato telefonicamente per approfondire il curriculum e la motivazione

4. Colloquio
Il candidato partecipa ai colloqui di selezione con HR + Manager

5. Feedback colloquio
Il candidato compila il questionario di valutazione del colloquio

6. Feedback su esito della selezione
Il candidato viene avvisato da HR dell'esito della selezione

7. Presentazione alla Proprietà
Il candidato scelto viene presentato alla Proprietà Guna

11. Induction plan
Formazione istituzionale per tutti i neoassunti

12. Onboarding
Il neoassunto inizia il percorso di inserimento con affiancamento e formazione sul ruolo

8. Proposta di assunzione
Condivisione e negoziazione della proposta di assunzione

9. Mail di benvenuto
Qualche giorno prima dell'ingresso condivisione di informazioni pratiche (orario, sede, induction plan, richiesta documenti, ...)

10. Primo giorno ARRIVO IN GUNA

Consegna del Welcome Kit

13. Feedback onboarding
Il neoassunto compila il questionario di onboarding

14. Feedback aspettative
Dopo 1 mese il neoassunto compila il questionario di feedback delle aspettative

15. Feedback del Responsabile
Durante i primi mesi il neoassunto riceve periodici feedback dal Responsabile

16. Valutazione periodo di prova
Valutazione dell'inserimento del neoassunto al termine del periodo di prova

17. Valutazione competenze e formazione
Valutazione delle competenze e successivo piano formativo e/o di crescita




terapie d'avanguardia


guna.it